



UNIVERSIDAD FERMÍN TORO
VICE RECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE INGENIERÍA
ESCUELA DE COMPUTACIÓN

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

GERENCIA DE EMPRESA

CÓDIGO ASIGNADO	SEMESTRE	U. C	DENSIDAD HORARIA			THS/SEM	PRE - REQUISITO
			H.T	H.P/H.L	H.A		
GEE	IX	1			3	3/48	150 u.c. aprobadas

Especialista en contenido:	ING. POMPEYO RIVERO PERDOMO	AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	ABRIL,1994	
Elaborado por:	ING. POMPEYO RIVERO PERDOMO	

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Mediante la explicación, participación, trabajos de grupos se logra que el estudiante tenga capacidad para aplicar técnicas para gerenciar teniendo claro los parámetros o funciones más importantes de un gerente como son toma de decisiones, planificación, creatividad, motivación, trabajo en grupo, comunicación.

MODALIDAD Y ESTRATEGIA DE ENSEÑANZA**ESTRATEGIA DE ESTUDIO****OBJETIVO TERMINAL DE LA ENSEÑANZA**

UNIDAD I	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
EL CONCEPTO ANÁLISIS Y ALCANCE	LOGRAR QUE EL ESTUDIANTE CONOZCA EL CONCEPTO DE GERENCIA AMPLIAMENTE ASÍ COMO TAMBIÉN LAS FUNCIONES QUE DEBE DESEMPEÑAR UN GERENTE PARA DESENVOLVERSE EN UNA EMPRESA.
DURACIÓN	
5 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
35%	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Consulta bibliográfica específica • Discusión de temas y ejercicios • Exposición de los alumnos.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
CONTENIDOS	
-El concepto Gerencia análisis y alcance -Funciones de un Gerente -Responsabilidades de un Gerente -Técnicas Gerenciales	

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
INTERACCIÓN ADMINISTRATIVA	LOGRAR DE LOS ESTUDIANTES EL CONOCIMIENTO DE LAS DIFERENTES TÉCNICAS PARA SUPERVISAR, REFUERZO GERENCIAL, DIAGNOSTICO DE UNA SITUACIÓN CRITICA.
DURACIÓN	
5 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
35%	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Consulta bibliográfica • Ejercicios para desarrollar las técnicas de supervisión y refuerzo gerencial.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Desarrollar las técnicas de supervisión y refuerzo gerencial 2. Definir como debe ser la actuación de un Gerente ante el proceso administrativo de una empresa 3. Realizar ejercicios prácticos que aclaren como manejar situaciones que se presentan en la realidad.	
CONTENIDOS	
-Interacción administrativa -Principios claves para supervisar -Mejoramiento de la actuación del trabajador -Mejoramiento de los hábitos del trabajo -Mantenimiento de la actuación mejorada -Utilización de acción de seguimiento efectiva -Diagnóstico de una situación critica -Refuerzo de las habilidades de interacción del supervisor	

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
DINÁMICA GERENCIAL	DAR LOS ELEMENTOS BÁSICOS PARA HACER UNA BUENA GERENCIA, SUMINISTRANDO HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA PENSAR, ACTUAR, ANALIZAR, EVALUAR Y CORREGIR SITUACIONES PROPIAS CON EL FIN DE PODER COPAR CON LOS CAMBIOS DEL MOMENTO Y SATISFACER LAS EXPECTATIVAS.
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
30%	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Establecer las bases para corregir situaciones criticas 2. Desarrollar en el estudiante la capacidad que le permita tomar decisiones 3. Manejar con criterio gerencial moderno la problemática de la empresa.	
CONTENIDOS	
-Dinámica Gerencial -Papel de ejecutivo en la década de los noventa -Mejoramiento profesional -Mejoramiento de empresa y gerente -Destreza ejecutiva -Manejo de situaciones difíciles.	

UNIDAD IV	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
GERENCIA DE OPERACIONES Y PRODUCCIÓN	DAR RECURSOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS QUE CAPACITEN AL ESTUDIANTE PARA ACTUAR CON EFICIENCIA Y SEGURIDAD EN LAS RAMAS PRODUCTIVAS Y DE OPERACIÓN.
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Desarrollar en el estudiante la suficiente capacidad de análisis que le permita la oportuna toma de decisiones en todos los aspectos operacionales de la empresa. 2. Prever oportunamente el buen funcionamiento de los procesos productivos.	
CONTENIDOS	
-Gerencia de operaciones y producción -Programación y requerimiento de materiales -Control de calidad -Planificación del mantenimiento -Control de inventario -Gerencia de proyectos -Charlas de Gerentes de las diferentes áreas de producción y operaciones de las empresas públicas y privadas de la región.	

BIBLIOGRAFÍA

- MICHAEL ARMSTRONG. "Manual de Técnicas Gerenciales. Fondo editorial LEGIS. Bogotá 1991
- HOWARD L. TIMMS. "Sistema de decisiones gerencial". Editorial del Ateneo. Buenos Aires. 1980.
- PETER M. SENGE, "La Quinta Disciplina". Editorial Granica.1992.